



דוח שכר שווה
לעובדת ולעובד
לשנת 2023

דוח שכר שווה לעובדת ולעובד לשנת 2023
www.pomvom.com | support@pomvom.com



דוח שכר שווה לעובדת ולעובד לשנת 2023

פום-וום דוגלת בשוויון הזדמנויות ובשוויון תנאי העסקה של כלל עובדיה.

בהתאם לדרישות החוק, פילחנו את כלל העובדים והעובדות ל-3 קבוצות בעלות מאפיינים דומים כלל הניתן (מבחינת ותק, דרג ומחלקה) על מנת לבחון האם קיימים פערי שכר בין הגברים והנשים בקבוצות ובמחלקות השונות של החברה.

להלן פירוט הנתונים שעלו מפילוח הקבוצות. לצד ציון פערי השכר הממוצע יצוין סימן (-) "מינוס" כאשר פער השכר הוא לטובת הגברים.

חלקיות העסקה ממוצעת אצל המעסיק	% פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק (***)		% פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק (***)		% פערי השכר הממוצע לחודש בין כל העובדות לכל העובדים המועסקים/ות אצל המעסיק (***)		Group
	עלות מעסיק (**)	שכר ברזטו (*)	עלות מעסיק (**)	שכר ברזטו (*)	עלות מעסיק (**)	שכר ברזטו (*)	
100%	4%	1%	0%	0%	4%	1%	קבוצה א
100%	-1%	-1%	0%	0%	-1%	-1%	קבוצה ב
90%	-9%	-9%	100%	100%	0%	1%	קבוצה ג

* שכר ברזטו למשרה מלאה

** עלות מעסיק (כוללת שכר ברזטו + הפקדות והטבות נוספות לעובד ע"י המעסיק כדוגמת שווי ארוחות) מנורמלת לפי 100% משרה

*** לצד ציון אחוז פערי השכר הממוצע יצוין סימן "מינוס" כאשר פער השכר הוא לטובת הגברים וסימן "פלוס" כאשר פער השכר הוא לטובת הנשים

אחוז הגברים/הנשים ששכרם נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מין

נשים	גברים	
33%	25%	קבוצה א
57%	60%	קבוצה ב
50%	25%	קבוצה ג