



**דוח שכר שווה
לעובדת ולעובד
לשנת 2021**

דוח שכר שווה לעובדת ולעובד לשנת 2021

פום-וום דוגלת בשוויון הזדמנויות ובשוויון תנאי העסקה של כלל עובדיה.

בהתאם לדרישות החוק, פילחנו את כלל העובדים והעובדות בחברה ל-4 קבוצות בעלות מאפיינים דומים ככל הניתן (מבחינת, ותק, דרג ומחלקה) על מנת לבדוק האם קיימים פערי שכר בין הגברים והנשים בקבוצות ובמחלקות השונות של החברה.

מצאנו כי בכל הקבוצות לא נמצאו פערי שכר משמעותיים בין הנשים והגברים, כאשר בקבוצה ב', אשר בה מספר העובדים הגדול ביותר, אף נמצא פער של כ-4% לטובת הנשים.

להלן פירוט הנתונים שעלו מפילוח הקבוצות. לצד ציון אחוז פערי השכר הממוצע יצוין סימן (-) "מינוס" כאשר פער השכר הוא לטובת הגברים וסימן (+) "פלוס" כאשר פער השכר הוא לטובת הנשים

הערות והסברים	חלקיות העסקה ממוצעת אצל המעסיק	% פערי השכר ההמוצע לחודש למשרה מלאה בין העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק (***)		% פערי השכר ההמוצע לחודש למשרה חלקית בין העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק (***)		% פערי השכר ההמוצע לחודש בין כל העובדות לכל העובדים המועסקים/ות אצל המעסיק (***)		Group
		עלות מעסיק (**)	שכר ברוטו (*)	עלות מעסיק (**)	שכר ברוטו (*)	עלות מעסיק (**)	שכר ברוטו (*)	
קבוצה א' הינה קבוצה הומוגנית בה לא עובדים נשים וגברים יחד ולכן לא ניתן לבצע השוואה	100%	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	קבוצה א
	89%	N/A	N/A	%+2	%-4	%+7	%+4	קבוצה ב
	93%	%+1	%-2	N/A	N/A	%+1	%-1	קבוצה ג
	100%	%-5	%-7	N/A	N/A	%-5	%-7	קבוצה ד

* שכר ברוטו למשרה מלאה

** עלות מעסיק (כוללת שכר ברוטו + הפקדות והטבות נוספות לעובד ע"י המעסיק כדוגמת שווי ארוחות) מנורמלת לפי 100% משרה

*** לצד ציון אחוז פערי השכר הממוצע יצוין סימן "מינוס" כאשר פער השכר הוא לטובת הגברים וסימן "פלוס" כאשר פער השכר הוא לטובת הנשים

אחוז הגברים/הנשים ששכרם נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מין

נשים	גברים	
N/A	67%	קבוצה א
0%	50%	קבוצה ב
0%	0%	קבוצה ג
50%	0%	קבוצה ד